



RESOLUCIÓN DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION N°292-2017-OGA/MVES

UDJ

Villa El Salvador, 08 de Noviembre del 2017

VISTOS:

El Documento N°24528-2017 presentado por la servidora SONIA PASCUALA CORDOVA SANDOVAL, donde solicita Licencia con goce de haber por enfermedad grave de familiar directo; El Informe N°1046-2017-UGRH-OGA/MVES de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos;

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Perú modificada por la Ley N° 27680 "Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV, sobre Descentralización" en su artículo 194°, señala que las Municipalidades Provinciales y Distritales son los órganos de gobierno local, con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.

Que, el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 "Ley Orgánica de Municipalidades", señala que la autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las Municipalidades, radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico.

Que, mediante el documento de vistos, la servidora SONIA PASCUALA CORDOVA SANDOVAL solicita Licencia con goce de haber por enfermedad grave de familiar directo, alegando que su hija SAYURI MORI CORDOVA, actualmente se encuentra delicada de salud, con el diagnóstico de infección en las vías respiratoria alta- bronquitis aguda y con síndrome de coqueluchoide grave; para lo cual adjunta el respectivo Certificado Médico CR111 0231252 y copia del DNI de su hija.

Que, al respecto debemos señalar que se encuentra vigente la Ley N°30012 - "**Ley que concede el derecho de licencia a trabajadores con familiares directos que se encuentran con enfermedades en estado grave o terminal o sufran accidente grave**"; asimismo, su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N°008-2017-TR de fecha 30 de mayo del 2017, donde en su artículo 3° señala: "**El Derecho al goce de una licencia remunerada por el plazo de siete (07) días calendario en caso de contar con familiares directos que se encuentran con enfermedad en estado grave o terminal o sufran accidente grave, corresponde a los trabajadores de la actividad pública y privada, independientemente del régimen laboral al que pertenezcan. Y en el artículo 4.2 se señala. De ser necesario otorgar días adicionales a la licencia, el trabajador debe justificar la necesidad de asistencia del trabajador al familiar directo, presentando el certificado médico correspondiente, la ampliación se concede a cuenta del descanso vacacional... y será hasta por (30 días) dependiendo del régimen laboral del trabajador**". Asimismo, en el artículo 5° se señalan los requisitos para el otorgamiento de la licencia solicitada.

Que, en el artículo 5° del Reglamento se señala que el para el goce de la licencia, el trabajador debe presentar, dentro de las cuarenta y ocho (48) horas de producido o conocido el accidente grave o la enfermedad grave o terminal, lo siguiente:

- Una comunicación escrita o por correo electrónico dirigida al empleador solicitando el otorgamiento de la licencia e indicando la fecha de inicio, su duración y los hechos que la motivan.
- La documentación que acredita el vínculo con el familiar directo que se encuentra enfermo grave o terminal, o que ha sido víctima del accidente grave.
- El certificado médico correspondiente.

En el artículo 5.3. se establece que en el caso de los periodos adicionales referidos en el numeral 4.3 del artículo precedente, para que el trabajador haga uso de éstos debe haber suscrito previamente el acuerdo de compensación con su empleador.



RESOLUCIÓN DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION N°292-2017-OGA/MVES

Que, revisados los actuados administrativos, se advierte que la servidora recurrente tiene la condición de contratada permanente al amparo del régimen laboral del Decreto Legislativo N°276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones, en el cargo de secretaria de la Unidad de Tesorería, por lo que le son aplicables los beneficios reconocidos en ese régimen legal y los contemplados en la Ley N°30012 – *“Ley que concede el derecho de licencia a trabajadores con familiares directos que se encuentran con enfermedades en estado grave o terminal o sufran accidente grave”*;

Que, revisados los documentos ofrecidos por la servidora recurrente, se advierte que cumple con todos los requisitos exigidos en la norma antes invocada; habiendo acreditado el entroncamiento familiar con la paciente SAYURI MORI CORDOVA, con la presentación de su Documento Nacional de Identidad; asimismo, con el respectivo Certificado Médico CR111 0231252, suscrito por el Médico Cirujano Dr. PUGA GUILLEN PLACIDO ANDRES, con C.M.P46200, donde se le diagnostica infección en las vías respiratoria alta-bronquitis aguda y con síndrome de coqueluchoide grave, requiriendo atención permanente de parte de su progenitora SONIA PASCUALA CORDOVA SANDOVAL.

Que, en relación al pedido de licencia por 30 días, a partir del 08 de noviembre del año en curso. En ese sentido, debemos señalar que conforme lo establece el artículo 4.2 del reglamento de la Ley N°30012, que señala. *“De ser necesario otorgar días adicionales a la licencia, el trabajador debe justificar la necesidad de asistencia del trabajador al familiar directo, presentando el certificado médico correspondiente, la ampliación se concede a cuenta del descanso vacacional... y será hasta por (30 días) dependiendo del régimen laboral del trabajador”*; por lo que teniendo en cuenta la fecha de incorporación de la servidora a la entidad - 12 de junio del 2017 (03 meses y 26 días laborados) corresponde concederle a cuenta de descanso vacacional el lapso de 09 días, lo cual sumados a los 07 días de Licencia con goce de remuneraciones, hacen un total de 16 días calendarios.

Que, mediante Informe N°1046-2017-UGRH-OGA/MVES de fecha 07 de noviembre del 2017, la Unidad de Gestión de Recursos Humanos emite su opinión técnica en el sentido que se le conceda la licencia por enfermedad grave de familiar directo (hija) a favor de la servidora SONIA PASCUALA CORDOVA SANDOVAL.

Que, en virtud a la normatividad ante expuesta y en uso de las atribuciones conferidas en el Artículo 39°, tercer literal de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N°27972;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR, PROCEDENTE la solicitud de Licencia con Goce de Remuneraciones por enfermedad grave de familiar directo, presentado por la servidora SONIA PASCUALA CORDOVA SANDOVAL, así como el otorgamiento de días adicionales a cuenta de descanso vacacional, por las consideraciones expuestas en la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- OTORGAR, la Licencia con Goce de Remuneraciones por enfermedad grave de familiar directo, a la servidora SONIA PASCUALA CORDOVA SANDOVAL, por el lapso de siete (07) días calendario, desde el 09 al 15 de Noviembre del 2017; asimismo, otorgar 09 días adicionales a cuenta de descanso vacacional, desde el 16 al 24 de noviembre del 2017; debiendo incorporarse a su puesto habitual de trabajo al término de la Licencia y descanso vacacional otorgado.

ARTICULO TERCERO.- ENCARGAR, el cumplimiento de la presente resolución a la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, así como la custodia de la misma en el legajo correspondiente.

ARTICULO CUARTO.- ENCARGAR, a la Unidad de Gestión de Recursos Humanos la notificación de la presente Resolución, a la servidora SONIA PASCUALA CORDOVA SANDOVAL.

ARTICULO QUINTO.- ENCARGAR, a la Unidad de Desarrollo Tecnológico publique la presente Resolución en el portal institucional www.munives.gob.pe.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CUMPLASE.

**MUNICIPALIDAD DE TALCA EL SALVADOR**
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION

ING. LUZ ZANABRIA LIMACO
GERENTE

